



Gobierno del Estado  
de Michoacán de Ocampo



SECRETARÍA EJECUTIVA  
SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN  
MICH O A C Á N

Morelia, Michoacán a 14 de diciembre de 2021

CIRCULAR: SEA-SE-ST-002/2021

**C.c. Servidores Públicos de la Secretaría  
Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción  
P r e s e n t e s .**

Por este medio y con la finalidad de implementar acciones de capacitación, sensibilización y difusión de la cultura de la ética e integridad al interior de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, me permito realizarles una cordial invitación a la **Charla "Integridad y Ética" Desafíos para una Vida Ética**, impartida por el Vocal del Comité de Ética e Integridad el Mtro. Carlos David Juárez Dosamante, la charla tiene como finalidad el fortalecer y consolidar la cultura de respeto hacia los valores éticos dentro de la administración pública para un mejor desempeño de sus funciones en las actividades que realiza esta Secretaría Ejecutiva.

La charla tendrá lugar el día 17 de diciembre del presente año en la Sala de Sesiones de esta Secretaría, a las 11:00 horas, con una duración aproximada de 40 minutos.

Sin otro particular y en espera de contar con su valiosa presencia, reciban un cordial saludo.

Atentamente

**Lic. Ana María Vargas Vélez**  
Secretaria Técnica de la Secretaría Ejecutiva del  
Sistema Estatal Anticorrupción y Presidenta del Comité  
de Ética e Integridad de esta.

C.c.p. Minutario



Tel: (443) 298 4009

Artilleros de 1847 No. 640, Colonia Chapultepec Sur, Morelia, Michoacán, C.P. 58260  
[www.sistemaanticorrupcion.michoacan.gob.mx](http://www.sistemaanticorrupcion.michoacan.gob.mx)



Gobierno del Estado  
de Michoacán de Ocampo



SECRETARÍA EJECUTIVA  
SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN  
MICHOCÁN

CIRCULAR: SEA-SE-ST-002/2021

Charla "Integridad y Ética" Desafíos para una Vida Ética

Servidor Público	Rubrica de conocimiento
Anid Vanessa Díaz Buck	
Claudia Pérez González	
Cecilia Escudero García	
Jonatan Esquivel Ramírez	
Jorge Viveros Cincire	
Lenín Santiago Bartolo Ramos	
Olivia Santillán Gutiérrez	
Refugio Jiménez Hernández	
María del Rosario Cira Islas	





Gobierno del Estado  
de Michoacán de Ocampo



SECRETARÍA EJECUTIVA  
SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN  
MICHOCÁN

CIRCULAR: SEA-SE-ST-002/2021

Charla "Integridad y Ética" Desafíos para una Vida Ética

Servidor Público	Rubrica de conocimiento
María del Carmen Ponce de León y Ponce de León	
Gerardo Huanosta Monroy	
Alan Juan Rodríguez Manríquez	
Carlos David Juárez Dosamante	
Eréndira Sarahí Pérez Ponce	
Brenda Patricia Gamiño Cruzaley	
Ibeth Cruz Alonzo	
Liliana Isabel León Nava	
Lizbeth Pureco Pedraza	
Amieyarín Reyes Ayala	





# CHARLA INTEGRIDAD Y ÉTICA

DESAFÍOS PARA UNA VIDA ÉTICA

## ASPECTOS RELEVANTES

---

➔ Vivir de manera ética y evitar el autoengaño.

➔ Pasar de la concepción intelectual a la acción.

➔ Fuerzas internas y externas que pueden amenazar nuestra autonomía como agentes.

➔ Ser “Agentes responsables”.



## EL DESAFÍO DE VIVIR ÉTICAMENTE

---

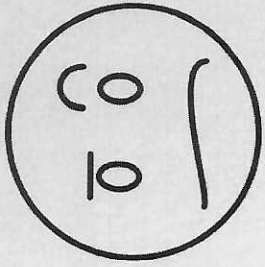
- Somos criaturas éticas por naturaleza, que se guían en la vida por consideraciones normativas.
- A un nivel básico todos nos esforzamos por ser éticos, la gente casi siempre racionaliza.

**SABÍAS QUE**



La gente que perpetra atrocidades tienden a describirse a sí mismos como luchadores por la justicia o algo de esta índole (Sereny, 1995).

La racionalización normalmente se da para excusar (Ariely, 2012).



**Si es verdad que somos éticos por naturaleza, ¿por qué vivir de manera ética nos resulta un problema a todos sin excepción?**

Nos resulta problemático, entre otras cosas, porque no sólo somos seres éticos, somos, por ejemplo:



Tenemos inquietudes de estatus  
**Seres racionales**  
Somos impulsados por poderosos deseos



Nos amamos a nosotros mismos

**Evitamos el dolor**

Vivimos en contextos variables que influyen en nuestro comportamiento

Contamos historias creativamente

Buscamos el placer

**Seres sociales**



Existe en gran medida para regular nuestros impulsos, inclinaciones y nuestro comportamiento.

Podría decirse que ésta reúne todo un tapiz semi-coherente llamado el yo, algo que exige un esfuerzo concertado permanente (Midgley, 2001)







# ATENCIÓN SELECTIVA Y DISTANCIA PSICOLÓGICA

- Cuando vemos una escena en particular, nunca captamos todo lo que está allí. Vemos algunas cosas y otras no. Por lo general, tendemos a ver lo que nos llama la atención.
- La atención selectiva juega un papel positivo en nuestras vidas, nos permite concentrarnos a lo que nos interesa.

Sin embargo, esta capacidad de aislar puede ocultarnos otras cosas que están sucediendo y que exigen nuestra atención inmediata.



La "distancia psicológica" asume que los individuos le damos mayor importancia a lo que percibimos más cercano a nosotros.

La distancia psicológica también puede llevar a la apatía moral, sin que sepamos tan siquiera que este mecanismo es responsable en gran medida por la apatía.



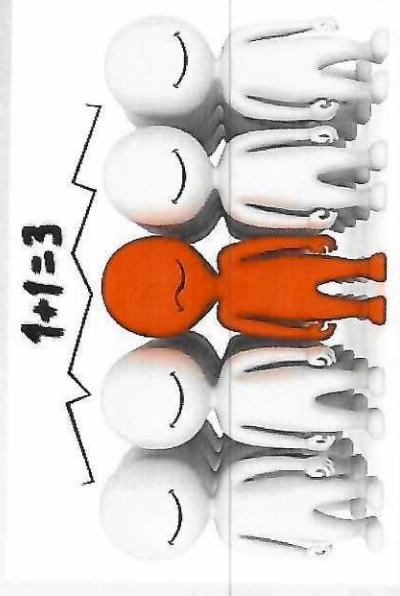
# CONFORMIDAD, OBEDIENCIA Y EL EFECTO ESPECTADOR

---

- La **conformidad social** se refiere a la tendencia de un individuo a seguir las reglas o conductas implícitas del grupo al que pertenece.



El clásico estudio de **Solomon Asch** (1951) fue un famoso **experimento**, diseñado para probar como la presión ejercida por compañeros (bien fuesen de trabajo u otros campos) hacia que un sujeto se conformara, influía en el juicio y la individualidad de un sujeto de prueba.



“Miedo a salirse del rebaño”

**Muestra cómo las personas se ajustan a las presiones del grupo, dudando incluso de su propio juicio individual.**



La obediencia, al igual que la conformidad tiene un papel positivo muy importante en la sociedad, pero podríamos acabar haciendo cosas terribles si sucumbimos ciegamente a la inercia de la obediencia.

#### Otros experimentos realizados

Experimento sobre la obediencia de Stanley Milgram (figuras de autoridad).



#### Efecto espectador

El efecto espectador es un fenómeno psicológico por el cual es menos probable que alguien intervenga en una situación de emergencia cuando hay más personas que cuando se está solo.



Los sujetos tienden a sentirse menos responsables de ayudar a alguien si hay otras personas presentes.

Asumir la responsabilidad puede ser algo difícil e incluso arraigado, así que a menudo preferimos transferir la responsabilidad a otros.



# SITUACIONISMO

Otra característica que puede tener un gran impacto en nuestro comportamiento, y que a menudo puede derivar en conductas antiéticas, son los **roles que desempeñamos en ambientes específicos**.

Algunos académicos, en particular John M. Doris (2002), defienden la opinión de que los experimentos como este muestran que las personas en realidad no tienen carácter.

## Experimentos realizados



Trata sobre la **influencia de un ambiente extremo**, la vida en prisión, en las conductas desarrolladas por el hombre, dependiente de los roles sociales que desarrollaban.

Es uno de los experimentos **psicológicos más polémicos** que se han realizado en la historia.

Su **objetivo** era analizar el impacto que tenía para una persona convertirse en preso o en guardia de una prisión.

Llegó a niveles tan perversos que debió suspenderse menos de una semana después de comenzar. **En total duró 6 días.**



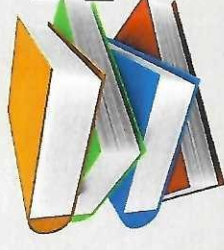
# DESHONESTIDAD

La tendencia que se mencionó anteriormente a transmitir la responsabilidad a los grupos también puede derivar en comportamientos deshonestos.



“Es fácil robar un poco si todos lo hacen, si las consecuencias adversas del robo son mínimas y, crucialmente, si somos capaces de hacernos una historia que nos haga ver como una persona buena y honesta al tiempo que robamos” .

“Es fácil robar un poco si todos lo hacen, si las consecuencias adversas del robo son mínimas y, crucialmente, si somos capaces de hacernos una historia que nos haga ver como una persona buena y honesta al tiempo que robamos” .



Libro: La verdad honesta sobre la deshonestidad de Dan Ariely.













---

**GRACIAS POR SU ATENCIÓN**



## REGISTRO DE ASISTENCIA

Charla "Integridad y Ética" Desafíos para una Vida Ética, dirigida a servidores públicos que integran la SESEA e impartida por el Comité de Ética e Integridad de esta. Morelia, Michoacán a 17 de diciembre de 2021.

No.	Nombre completo	Cargo	Firma autógrafa
1	Liliana Isabel León Nava	Jefa Unidad Denuncias	
2	Americain Reyes Ayala	Analista del CPO RH.	
3	Cecilia Escudero Garcia	Autoridad Substanciadora	
4	Refugio Jiménez Hernández	Autoridad Investigadora	
5	Lizbeth Pureco Pedraza	Jefa del Departamento de Servicios Tecnológicos y Plataformas Digitales	
6	Mario del Carmen Ponce de León	Titular del Organismo PE. Coa teel.	
7	Jonathan Esquivel Ramirez	Analista de la plataforma Digital Estatal	
8	Claudia Pérez Gonzalez	Jefa de Departamento de Normatividad	



## RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE PERCEPCIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS DE ÉTICA Y CONDUCTA DE LA SESEA

**Fecha de aplicación:** 17 de diciembre de 2021.

**Aplicó:** Comité de Ética e Integridad de la SESEA.

**Participantes:** Personas servidoras públicas de la SESEA.

**Número de participantes:** 19 de 19 personas adscritas al momento de aplicar la encuesta.

**Objetivo:** Recopilar la percepción que se tiene sobre el Código de Ética y el Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva a fin de encontrar fortalezas y en su caso, áreas de mejora que permitan continuar desarrollando un comportamiento ético y que orienten el desempeño de las personas servidoras públicas de la Secretaría Ejecutiva en situaciones específicas.

RESULTADOS OBTENIDOS			
No.	Porcentaje	Numerico	Concepto
1	100%	19 de 19	conoce el Código de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.
2	89.47%	17 de 19	considera que el Código de Ética maneja un lenguaje sencillo.
3	78.95%	15 de 19	considera que el Código de Ética le permite recordar con facilidad los valores de la Secretaría Ejecutiva.
4	68.42%	13 de 19	considera que en su área de trabajo se aplican los valores contenidos en el Código de Ética.
5	89.47%	17 de 19	considera que en su desempeño laboral aplica los valores contenidos en el Código de Ética.
6	84.21%	16 de 19	considera que el personal de la Secretaría es objetivo y responsable en el desempeño de sus actividades.
7	89.47%	17 de 19	considera que en ningún momento ha sentido que existe discriminación en la Secretaría Ejecutiva.
8	47.37%	9 de 19	considera que conoce el mecanismo para presentar denuncia en caso de que se violente lo establecido en el Código de Ética.
9	21.05%	4 de 19	señaló propuesta o sugerencia para mejorar el Código de Ética.
10	10.52%	2 de 19	señaló propuesta o sugerencia para mejorar el Código de Ética.

