

# ACTA

---

TIPO DE SESIÓN:  
ORDINARIA

NÚMERO DE SESIÓN:  
PRIMERA ORDINARIA

FECHA DE  
CELEBRACIÓN:  
13 DE JUNIO DE 2025

NÚMERO DE ACTA:  
ACT-SEA-CEI-ORD-01/2025

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA E  
INTEGRIDAD DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL  
ANTICORRUPCIÓN  
13 DE JUNIO DE 2025

En la Ciudad de Morelia, Michoacán, siendo las 10:00 diez horas del día 13 trece de junio de 2025 dos mil veinticinco, se reunieron las ciudadanas **Dra. Claudia Eréndira Cortés Núñez**, Jefa de la Unidad de Denuncia Ciudadana y Presidenta del Comité de Ética e Integridad; **M. en D. María Isabel Rangel González**, Jefa de Departamento de Asuntos Jurídicos y Secretaria de Actas y Acuerdos del Comité de Ética e Integridad; **Lic. Diana Paola Pedrizco Infante**, Jefa del Departamento de Normatividad y Vocal del Comité de Ética e Integridad; **Lic. María Fernanda Barriga Cázares**, Analista Profesional adscrita al área de Correspondencia y Vocal del Comité de Ética e Integridad; **Lic. Diana Laura Ochoa Morales**, Jefa de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales y Vocal del Comité de Ética e Integridad; **Lic. Jorge Antonio Rodríguez Moguel**, Analista Profesional de la Dirección de Riesgos, Políticas Públicas, Evaluación y Seguimiento, y Vocal del Comité de Ética e Integridad; **Dr. Bryan Eduardo Martínez Guzmán**, Director de Servicios Tecnológicos y Plataforma Digital y Vocal del Comité de Ética e Integridad; personal adscrito a la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, con el objeto de llevar a cabo el desahogo de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética e Integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 10 y 11 del Código de Ética de los Servidores Públicos de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción y 26, 27, 28 y 29 de los Lineamientos para la integración y funcionamiento del Comité de Ética e Integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción; así como a lo dispuesto en la Convocatoria que para tal efecto fue emitida con fecha 06 seis de junio de 2025 dos mil veinticinco. - - - -

Desarrollo de la Sesión

1. Lista de asistencia y comprobación del quórum legal. La **Dra. Claudia Eréndira Cortés Núñez**, Presidenta del Comité, dio la bienvenida a las personas integrantes del Comité y solicitó el pase de lista de asistencia y verificación del quórum legal para el desarrollo de la sesión.



Cumpliendo con la instrucción la M. en D. **María Isabel Rangel González**, Secretaria de Actas y Acuerdos, pasó lista de asistencia, encontrándose presentes las siguientes personas:

Dra. <b>Claudia Eréndira Cortés Núñez</b> , Jefa de la Unidad de Denuncia Ciudadana y Presidenta del Comité de Ética e Integridad	Presente
M. en D. <b>María Isabel Rangel González</b> , Jefa del Departamento de Asuntos Jurídicos y Secretaria de Actas y Acuerdos del Comité de Ética e Integridad	Presente
Lic. <b>Diana Laura Ochoa Morales</b> , Jefa de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales y Vocal del Comité de Ética e Integridad	Presente
Lic. <b>Diana Paola Pedrizco Infante</b> , Jefa del Departamento de Normatividad y Vocal del Comité de Ética e Integridad	Presente
Lic. <b>Jorge Antonio Rodríguez Moguel</b> , Analista Profesional y Vocal del Comité de Ética e Integridad	Presente
Mtro. <b>Bryan Eduardo Martínez Guzmán</b> , Director de Servicios Tecnológicos y Plataforma Digital y Vocal del Comité de Ética e Integridad	Presente
Lic. <b>María Fernanda Barriga Cázares</b> , Analista Profesional y Vocal del Comité de Ética e Integridad	Presente

Atendiendo a la presencia de la totalidad de las personas integrantes del Comité de Ética e Integridad se declaró la existencia del quórum legal para sesionar, de conformidad con el artículo 30 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética e Integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, por lo que se dio inicio con el desarrollo de la Sesión.

-----

-----

2. Lectura del Orden del Día y aprobación en su caso. La Dra. **Claudia Eréndira Cortés Núñez**, solicitó a los integrantes del Comité de Ética e Integridad, la dispensa de lectura del orden del Día debió a que el mismo, se encuentra proyectado en la sala de sesiones del Comité de Ética, siendo el siguiente:

1. Verificación de asistencia y comprobación del quórum legal.
2. Lectura del Orden del Día y aprobación, en su caso.



3. Presentación, análisis y aprobación en su caso, del avance de dinámicas de capacitación y sensibilización en materia de ética e integridad y reprogramación de actividades.
4. Presentación, análisis y aprobación, en su caso, del material de difusión de la cultura de la ética y la integridad.
5. Presentación, análisis y aprobación, en su caso, del formato de matriz de riesgos de integridad.
6. Asuntos generales.
7. Presentación y en su caso, aprobación del Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética e Integridad 2025 de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción

Acto seguido, se puso a consideración de las presentes el Orden del Día propuesto, estando de acuerdo con la dispensa de la lectura y no habiendo intervenciones se tomó la votación respecto de su aprobación en los términos planteados, habiendo sido aprobado por unanimidad de votos de las integrantes del Comité. -----

-----  
Acuerdo: SEA-SE-CEI-01-ORD-13/06/2025.01. Se aprueba el Orden del Día de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética e Integridad, en los términos planteados. -----  
-----

3. **Presentación, análisis y aprobación en su caso, del avance de dinámicas de capacitación y sensibilización en materia de ética e integridad y reprogramación de actividades.** En este tema, la Dra. Claudia Eréndira Cortes Núñez rindió cuenta del avance que se ha tenido respecto de las dinámicas de capacitación y sensibilización en materia de ética e integridad, expresando que derivado de la complejidad de la aplicación de las dinámicas propuestas en cuanto a insumos y presupuesto, se está trabajando en la elaboración de los tableros, contenedores y demás material necesario para implementar las dinámicas con la finalidad de reducir el presupuesto a erogar; así mismo, la Presidenta del Comité de Ética e Integridad, la Dra. Claudia Eréndira Cortes Núñez, solicitó a los presentes la autorización para la reprogramación de las actividades, con la finalidad de que se

*[Handwritten signatures in blue ink on the right margin]*

implementen en el segundo semestre del 2025, y preguntó a los presentes si tenían dudas o comentarios al respecto.

No habiendo comentarios, observaciones o manifestaciones respecto del avance de dinámicas de capacitación y sensibilización en materia de ética e integridad y reprogramación de actividades, la **M. en D. María Isabel Rangel González**, en cuanto Secretaria de Actas y Acuerdos, procedió a tomar la votación correspondiente, aprobándose por unanimidad el avance presentado respecto de las dinámicas de capacitación y sensibilización en materia de ética e integridad y la reprogramación de actividades propuesta. -----

**Acuerdo: SEA-SE-CEI-01-ORD-13/06/2025.02.** Se tiene por presentado el avance de dinámicas de capacitación y sensibilización en materia de ética e integridad; así mismo se aprueba la reprogramación de actividades, mismas que se implementarán en el segundo semestre del año 2025 dos mil veinticinco, de conformidad con el Programa de Capacitación que se adjunta al presente como anexo 1. -----

4. **Presentación, análisis y aprobación, en su caso, del material de difusión de la cultura de la ética y la integridad.** Para dar seguimiento al Cuarto Punto del Orden del Día, la **Dra. Claudia Eréndira Cortes Núñez**, haciendo uso de la voz, realizó una breve reseña sobre el material de difusión que se elaboró, con la finalidad de reforzar cada una de las actividades a implementar, así como la cultura de la ética e integridad.

Concluida la explicación sobre el material de difusión otorgada por la **Dra. Claudia Eréndira Cortes Núñez**, Presidenta del Comité pidió a los presentes que manifestaran si había comentarios, observaciones o manifestaciones al respecto. No habiendo intervenciones, la **M. en D. María Isabel Rangel González**, en cuanto Secretaria de Actas y Acuerdos, procedió a tomar la votación correspondiente, aprobándose por unanimidad el material difusión que fue elaborado y presentado; razón por la cual se adoptó el siguiente:

**Acuerdo: SEA-SE-CEI-01-ORD-13/06/2025.03.** Se aprueba el material de difusión presentado, con el objetivo de reforzar cada una de las actividades a implementar, así como la cultura de la ética e integridad, de igual forma se ordena la difusión y publicación del material de difusión presentado y que se adjunta a la presente como anexo 2, en la

*[Handwritten signatures in blue ink on the right margin]*

página web oficial, así como en los espacios físicos de esta Secretaría Ejecutiva. -----  
-----

5. **Presentación, análisis y aprobación, en su caso, del formato de matriz de riesgos de integridad.** Dando seguimiento al Orden del Día, en uso de la voz la **Dra. Claudia Eréndira Cortes Núñez**, Presidenta del Comité de Ética e Integridad, señaló que derivado de la Recomendación no Vinculante número 04/2025 dirigida a titulares de dependencias y entidades del Poder Ejecutivo, Poder Legislativo, Poder Judicial, Órganos Constitucionales Autónomos, de los 112 Ayuntamientos, del Concejo Mayor de Cherán, para implementar un Sistema de Gestión de Integridad como mecanismo de fortalecimiento de la ética pública y control de riesgos de integridad; así como de la importancia de tener un control eficiente de dichos riesgos con la finalidad de evitar que se lleguen a actualizar conductas que vulneren la ética, legalidad e integridad al interior de esta Secretaría Ejecutiva, en este acto se presenta a los integrantes del Comité de Ética el formato de matriz de riesgos de integridad, por lo cual se proyecta dicho formato; así mismo la **Dra. Claudia Eréndira Cortes Núñez**, Presidenta del Comité de Ética e Integridad, menciona, que con la finalidad de evitar confusión en el llenado de la misma y considerando que la estructura de la Matriz de Riesgos Institucionales implementada al interior de esta Secretaría Ejecutiva es la adecuada, se tomó dicho formato para la elaboración de la Matriz de Riesgos de Integridad.

Acto seguido, la Presidenta del Comité de Ética e Integridad, la **Dra. Claudia Eréndira Cortes Núñez**, pidió a los presentes que manifestaran si había comentarios, observaciones o manifestaciones al respecto. No habiendo intervenciones, la **M. en D. María Isabel Rangel González**, en cuanto Secretaria de Actas y Acuerdos, procedió a tomar la votación correspondiente, aprobándose por unanimidad el formato de la Matriz de Riesgos de Integridad presentado; razón por la cual se adoptó el siguiente:

**Acuerdo:** SEA-SE-CEI-01-ORD-13/06/2025.04. Se aprueba por unanimidad el formato de la Matriz de Riesgos de Integridad presentado, mismo que se adjunta a la presente como anexo 3. -----  
-----

6. **Asuntos Generales.** Siguiendo con el orden del día propuesto y en atención al sexto punto del orden del día, haciendo uso de la voz la Presidenta del Comité de Ética e Integridad, **Dra. Claudia Eréndira Cortes Núñez**, recordó a los presentes que

*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]*

como era de su conocimiento y derivado de las renunciaciones de las L.I.A. **Lucero Guadalupe Escamilla Hernández** y **L.C. Marycruz Lázaro Fernández**, Vocal suplente y titular de la Delegación Administrativa de esta Secretaría Ejecutiva, respectivamente; del cambio de áreas de adscripción de cierto personal y del no contar con un vocal suplente en la Dirección de Servicios Tecnológicos y Plataforma Digital, derivado de la renuncia del I.T.I. **Luis Antonio Rescala Álvarez**, al igual que la Dirección de Normatividad y Asuntos Jurídicos, que actualmente no cuenta con vocal suplente; la Presidenta y Secretaria de Actas y Acuerdos, estarán trabajando para a la brevedad emitir Convocatoria para la elección de vocales del Comité de Ética e Integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción 2024-2027, a efecto de que las Unidades Administrativas que se encuentran sin representación o no cuentan con vocal suplente en el Comité de Ética e Integridad, puedan llevar a cabo la elección correspondiente, así como dar cumplimiento a lo establecido en los Lineamientos para la integración del Comité de Ética e Integridad de esta Secretaría Ejecutiva. La **Dra. Claudia Eréndira Cortes Núñez**, preguntó a los presentes si había comentarios u observaciones al respecto, no habiendo intervenciones.

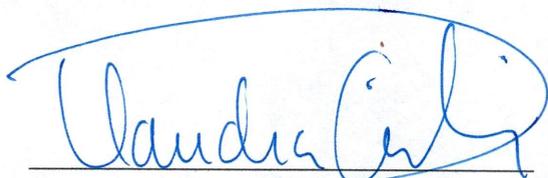
7. Presentación y en su caso, aprobación del Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética e Integridad 2025 de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción. Acto seguido, habiéndose realizado un receso para la elaboración del acta de la presente sesión y una vez elaborado el proyecto de acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética e Integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, se dio lectura al mismo y se puso a consideración de las personas presentes, aprobándose por unanimidad el acta. - - -

-----  
**Acuerdo: SEA-SE-CEI-01-EXT-30/01/2025.03.** Se aprueba el acta de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética e Integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción. -----  
-----

A continuación, habiéndose agotado los puntos del Orden del Día la **Dra. Claudia Eréndira Cortes Núñez** Presidenta del Comité, dio por concluida la presente sesión, siendo las 10:50 diez horas con cincuenta minutos del día de su inicio, firmando los que en ella intervinieron en señal de aprobación y conformidad y para su constancia legal. **Conste.** -----



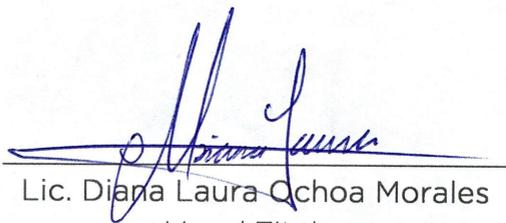
COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD DE LA  
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN



Dra. Claudia Eréndira Cortés Núñez  
Presidenta



M. en D. María Isabel Rangel González  
Secretaria de Actas y Acuerdos



Lic. Diana Laura Ochoa Morales  
Vocal Titular



Lic. Diana Paola Pedrizco Infante  
Vocal Titular



Lic. Jorge Antonio Rodríguez Moguel  
Vocal Titular



Mtro. Bryan Eduardo Martínez Guzmán  
Vocal Titular



Lic. María Fernanda Barriga Cázares  
Vocal Titular

# ANEXO 1

Comité de Ética e Integridad

Programa de Capacitación 2025

En cumplimiento de los artículos 6, fracciones II, IV, XIII y XIX, y 7, fracciones XI y XII, de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética e Integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, se emite el presente Programa de Capacitación para el ejercicio 2025.

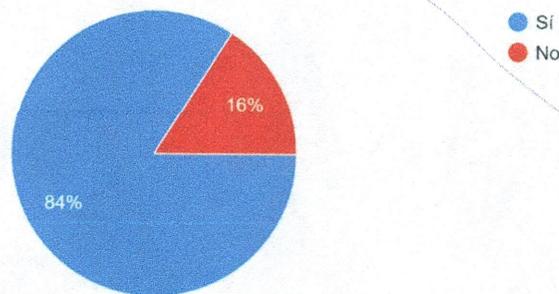
## I. Diagnóstico

Se realizó una encuesta a través de medios electrónicos, en el mes de diciembre de 2024, al personal de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción sobre el cumplimiento del Código de Ética, la cual fue respondida por un total de 25 personas.

Los resultados obtenidos son los siguientes:

1. ¿Conoce el Código de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción?

Respuestas: 21 sí, 4 no.



2. ¿Considera que el Código de Ética maneja un lenguaje sencillo?

Respuestas: 19 sí, 6 no.



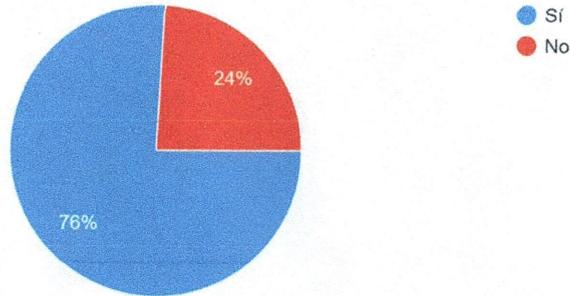
Comité de Ética e Integridad - SESEA

Batalla de Casa Mata #1286, Col. Chapultepec Sur, CP 58260, Morelia, Michoacán  
[www.sistemaanticorrupción.michoacan.gob.mx](http://www.sistemaanticorrupción.michoacan.gob.mx) [comitedeetica.seseamichoacan@gmail.com](mailto:comitedeetica.seseamichoacan@gmail.com)

*[Firmas manuscritas]*

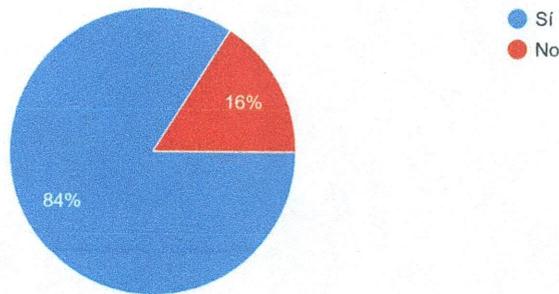


SECRETARÍA EJECUTIVA  
DEL SISTEMA ESTATAL  
ANTICORRUPCIÓN



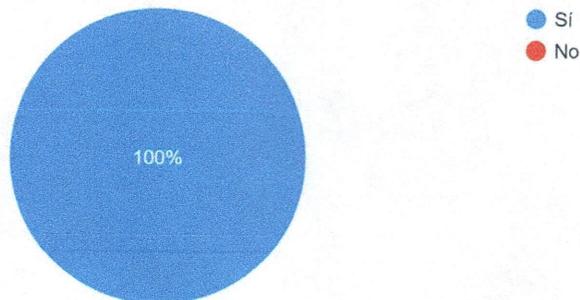
3. ¿Considera que el Código de Ética le permite recordar con facilidad los valores de la Secretaría Ejecutiva?

Respuestas: 21 sí, 4 no.



4. ¿Considera que en su área de trabajo se aplican los valores contenidos en el Código de Ética?

Respuestas: 25 sí.



5. ¿Considera que en su desempeño laboral aplica los valores contenidos en el Código de Ética?

Respuestas: 25 sí.



Comité de Ética e Integridad - SESEA

Batalla de Casa Mata #1286, Col. Chapultepec Sur, CP 58260, Morelia, Michoacán  
[www.sistemaanticorrupción.michoacan.gob.mx](http://www.sistemaanticorrupción.michoacan.gob.mx) [comitedeetica.seseamichoacan@gmail.com](mailto:comitedeetica.seseamichoacan@gmail.com)

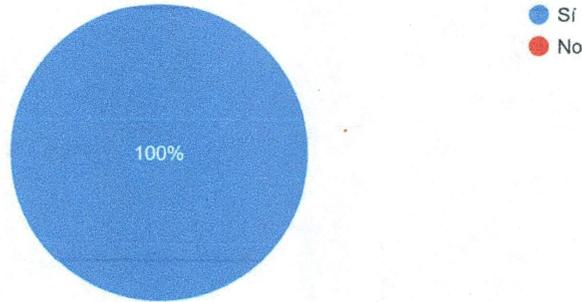
*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the initials 'U 13' and 'el'.*



SECRETARÍA EJECUTIVA  
DEL SISTEMA ESTATAL  
ANTICORRUPCIÓN

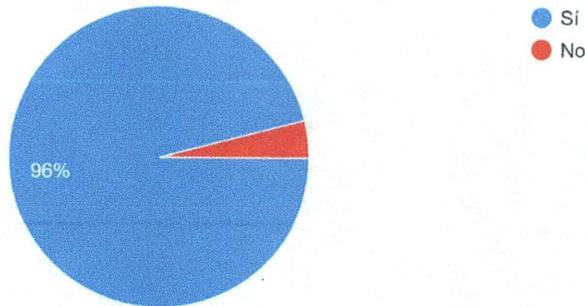


SECRETARÍA EJECUTIVA  
SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN  
MICHOACÁN



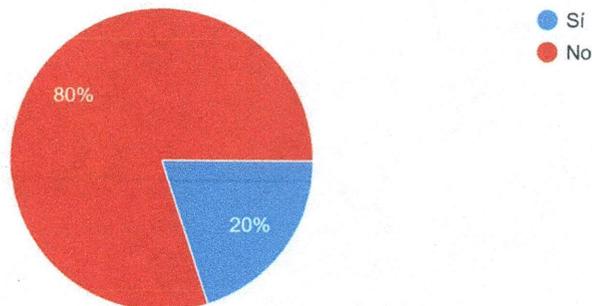
6. ¿Considera que el personal de la Secretaría es objetivo y responsable en el desempeño de sus actividades?

Respuestas: 24 sí, 1 no.



7. ¿En algún momento ha percibido la existencia de discriminación en la Secretaría Ejecutiva?

Respuestas: 20 no, 5 sí.



8. ¿Conoce el mecanismo para presentar una denuncia en caso de que se violente lo establecido en el Código de Ética?

Respuestas: 16 sí, 9 no.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



Comité de Ética e Integridad - SESEA

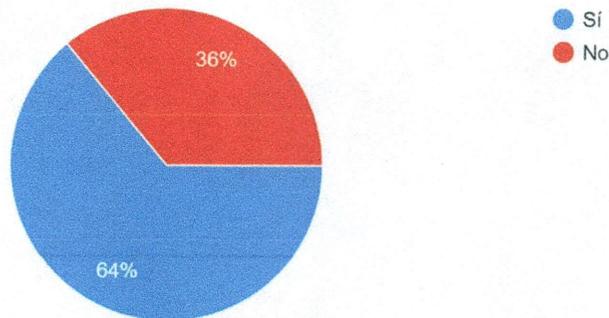
Batalla de Casa Mata #1286, Col. Chapultepec Sur, CP 58260, Morelia, Michoacán  
[www.sistemaanticorrupción.michoacan.gob.mx](http://www.sistemaanticorrupción.michoacan.gob.mx) [comitedeetica.seseamichoacan@gmail.com](mailto:comitedeetica.seseamichoacan@gmail.com)



SECRETARÍA EJECUTIVA  
DEL SISTEMA ESTATAL  
ANTICORRUPCIÓN



SECRETARÍA EJECUTIVA  
SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN  
MICHOACÁN



9. ¿Qué valor considera necesario reforzar para mejorar la convivencia al interior de la Secretaría o para mejorar el servicio hacia la ciudadanía?

- Integridad
- Mantener el respeto.
- El Empatía y el relacionado a la protección y conservación de la cultura y el medio ambiente
- IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN
- Congruencia, tolerancia y confianza
- Empatía y respeto
- El respeto:)
- Tolerancia y colaboración
- Trabajo en equipo
- Respeto entre compañeros
- Solidaridad
- Entorno ecológico
- La empatía
- imparcialidad
- Respeto
- Entorno cultural y ecológico
- Puntualidad
- ninguno

10. Señale una propuesta o sugerencia para consolidar valores al interior de la SESEA:

- Que los servidores públicos de la SESEA sean educados, tengan respeto y tomen en cuenta de verdad la opinión de los demás, existen muchas personas que se dicen ser tolerantes, pero solo es convención ... como ejemplo, es el caso de los cursos LGBT, han hecho mucho énfasis en la integración de externos, pero a los internos nos excluyen ...
- Reforzar la comunicación.
- Talleres de integración
- UN TALLER

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'UPB' and 'CH'.*



Comité de Ética e Integridad - SESEA

Batalla de Casa Mata #1286, Col. Chapultepec Sur, CP 58260, Morelia, Michoacán  
[www.sistemaanticorrupción.michoacan.gob.mx](http://www.sistemaanticorrupción.michoacan.gob.mx) [comitedeetica.seseamichoacan@gmail.com](mailto:comitedeetica.seseamichoacan@gmail.com)



- Se podrían hacer talleres más prácticos, menos charlas o conferencias. Por ejemplo dilemas éticos
- Hacer dinámicas de integración mensuales, tal vez bajo un valor cada vez.
- Dinámicas bimestrales donde se tenga que poner en práctica cada uno de los valores
- Que las capacitaciones no sean únicamente teóricas, sino que se fomenten los valores a través de la práctica.
- Menos cursos LGBT.
- Establecer la regla del por favor y gracias al momento de solicitar algo de otra área. Concientizar que los compañeros no tienen la culpa de nuestros problemas personales, o el mal manejo de estrés que no amerita desquitarse con los demás.
- Comunicar los valores a través de una campaña de sensibilización y comunicación interna
- Actividades que ayuden el entorno ecológico y reforzarían la convivencia en la secretaría y la ciudadanía
- realizar actividades que nos ayuden a reforzar los valores

## II. Objetivo

Proporcionar herramientas al personal de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción para observar una conducta íntegra, tanto en el desempeño de sus funciones como en el ámbito privado, respetando de manera irrestricta los principios y valores que rigen al servicio público, para cumplir la misión y visión institucional.

## III. Metas

No.	Situación actual	Resultado deseado
1	16% del personal encuestado no conoce el Código de Ética.	Aumentar 10% el conocimiento del Código de Ética.
2	16% del personal encuestado considera que el Código de Ética no le permite recordar con facilidad los valores de la Secretaría Ejecutiva.	Aumentar 10% el conocimiento de los valores que rigen el servicio público y la institución.
3	20% del personal encuestado en algún momento ha percibido la existencia de discriminación en la Secretaría Ejecutiva.	Disminuir la percepción de discriminación en 10%.
4	36% del personal encuestado no conoce el mecanismo para presentar una denuncia en caso de que se violente lo establecido en el Código de Ética.	Aumentar en 10% el conocimiento sobre el procedimiento de presentación de denuncias ante el Comité de Ética e Integridad.

## IV. Actividades de capacitación y sensibilización



*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]*



SECRETARÍA EJECUTIVA  
DEL SISTEMA ESTATAL  
ANTICORRUPCIÓN



SECRETARÍA EJECUTIVA  
SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN  
MICHOACÁN

No.	Valor o tema que se aborda	Actividad	Descripción	Fecha de ejecución
1	Respeto	Ranking de respeto	Construcción de un ranking mensual con base en el trato proporcionado por las áreas es calificado por las personas usuarias y se obtiene el promedio de manera mensual para elaborar el ranking.	Junio a diciembre de 2025.
2	Empatía	Check in-Check out emocional	Tablero donde cada persona pueda señalar su estado emocional al iniciar el día y al finalizarlo.	Junio a diciembre de 2025.
3	Entorno ecológico	Política de gestión de residuos	Instalación de contenedores para separar residuos y envío para reciclaje.	Agosto a diciembre de 2025.
4	Tolerancia	Dinámicas de respiración y activación	Realizar una vez a la semana un ejercicio grupal de activación, respiración o atención plena.	Agosto a diciembre de 2025.
5	Trabajo en equipo	Taller de integración (sujeto a presupuesto)	Taller para fortalecer la comunicación y trabajo en equipo.	Septiembre de 2025, sujeto a aprobación por Secretaría Técnica.
6	Difusión de los Códigos de Ética y Conducta	Jenga Ético	Realizar el juego de Jenga con una batería de preguntas sobre los principios, valores y reglas de integridad de la institución.	Octubre 2025.

V. Cursos de capacitación gratuitos disponibles para integrantes del Comité de Ética e Integridad y personal en general de la SESEA

No.	Curso	Institución que imparte	Plataforma o sitio
1	Ética e Integridad en el Servicio Público	Secretaría Ejecutiva del Sistema	Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción <a href="https://paa.sesna.gob.mx/theme/sesna/courses.php">https://paa.sesna.gob.mx/theme/sesna/courses.php</a>



Comité de Ética e Integridad - SESEA

Batalla de Casa Mata #1286, Col. Chapultepec Sur, CP 58260, Morelia, Michoacán  
[www.sistemaanticorrupción.michoacan.gob.mx](http://www.sistemaanticorrupción.michoacan.gob.mx) [comitedeetica.seseamichoacan@gmail.com](mailto:comitedeetica.seseamichoacan@gmail.com)

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



SECRETARÍA EJECUTIVA  
DEL SISTEMA ESTATAL  
ANTICORRUPCIÓN



SECRETARÍA EJECUTIVA  
SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN  
MICHOCÁN

		Nacional Anticorrupción	
2	Comunicación efectiva en el Trabajo	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores <a href="https://procadist.stps.gob.mx/procadist/">https://procadist.stps.gob.mx/procadist/</a>
3	Trabajo en equipo	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores <a href="https://procadist.stps.gob.mx/procadist/">https://procadist.stps.gob.mx/procadist/</a>
4	Violencia contra las mujeres en el ámbito laboral	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores <a href="https://procadist.stps.gob.mx/procadist/">https://procadist.stps.gob.mx/procadist/</a>
5	Innovando en mi trabajo	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores <a href="https://procadist.stps.gob.mx/procadist/">https://procadist.stps.gob.mx/procadist/</a>
6	Comunicación no violenta	Museo Memoria y Tolerancia/ Centro Educativo Truper	<a href="https://cursosenlinea.myt.org.mx/nuevo/">https://cursosenlinea.myt.org.mx/nuevo/</a>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



Comité de Ética e Integridad - SESEA

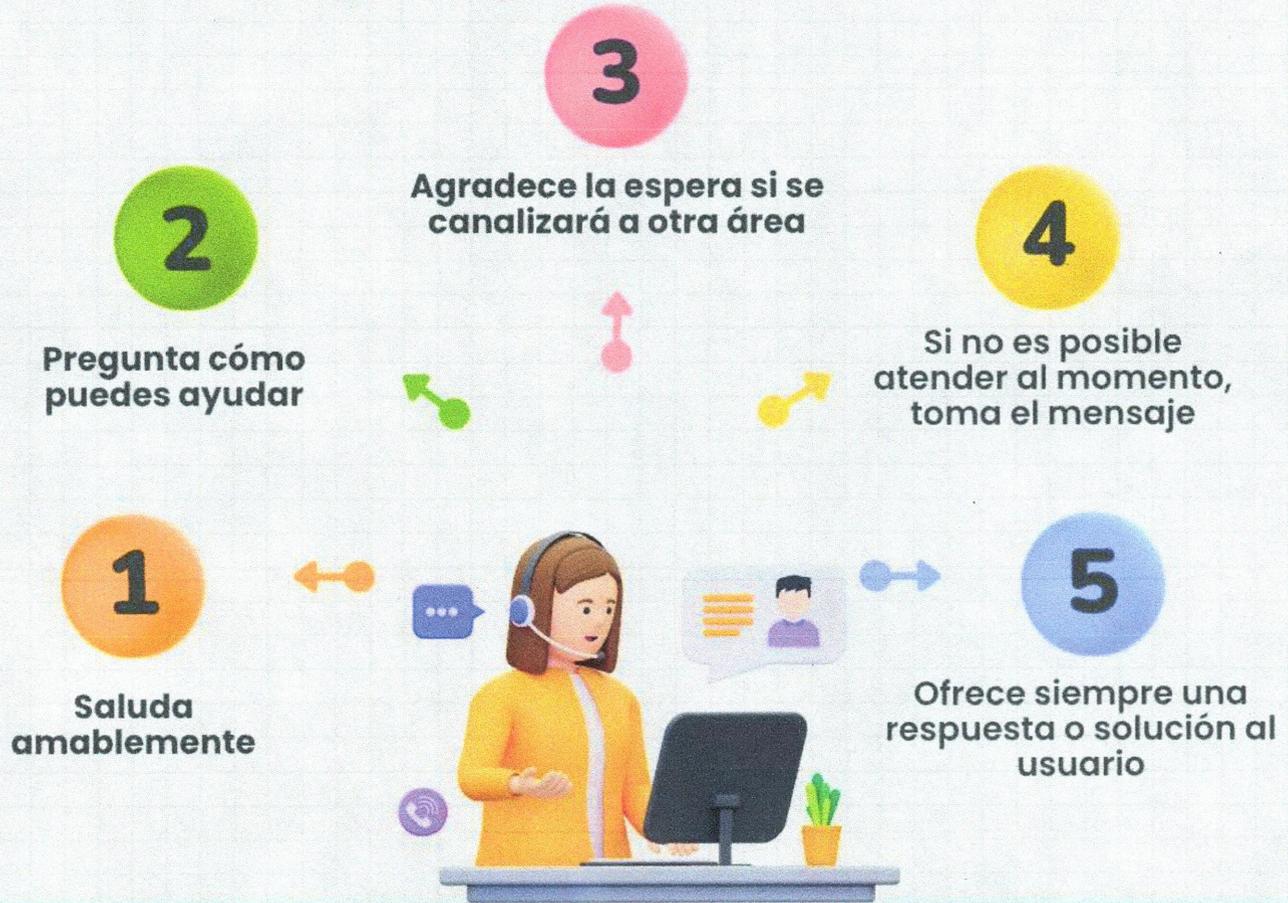
Batalla de Casa Mata #1286, Col. Chapultepec Sur, CP 58260, Morelia, Michoacán  
[www.sistemaanticorrupcion.michoacan.gob.mx](http://www.sistemaanticorrupcion.michoacan.gob.mx) [comitedeetica.seseamichoacan@gmail.com](mailto:comitedeetica.seseamichoacan@gmail.com)

# ANEXO 2

## TU BIENESTAR ES IMPORTANTE



# Atendemos con vocación *de Servicio*



*¿Ya sabes gestionar tus residuos?*



Separados son un recurso

Orgánicos



Separados



Sanitarios



## ANEXO 3

### Matriz de Administración de Riesgos de Integridad

No. de Riesgo	Elemento de análisis	Riesgo	Tipo de riesgo	Riesgo de Integridad	Riesgo		Evaluación		Ubicación en el plano cartesianos (XY)	Posible Respuesta de atención/mitigación del riesgo	Frecuencia de monitoreo del control	Responsable de la acción de respuesta	Evidencia de los controles implementados	¿Se está atendiendo el riesgo? Si/No/No se sabe
					Causa	Consecuencia	IMPACTO- GRAVEDAD (X)	PROBABILIDAD- FRECUENCIA (Y)						
1	Conflicto de interés													

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*